



CRÉONS DE L'ESPOIR  
dans le MONDE

Rotary  
District 1660



# LES EFFECTIFS

**QUELQUES PISTES DE  
REFLEXIONS**





CRÉONS DE L'ESPOIR  
dans le MONDE

## LES EFFECTIFS

## UNE PREOCCUPATION CONSTANTE DES CLUBS

### UN CONSTAT DISTRICTAL

- Une décroissance continue dans les clubs

### UN CONSTAT GENERAL MONDIAL

- une perte des 2/3 des membres recrutés dans les 5 premières années de leur adhésion

## *QUE FAIRE...*

### UNE RECENTE ETUDE

Donne quelques éclairages intéressants sur les attentes des rotariennes et rotariens, des contours et un cadre général pour quelques idées générales



# LES EFFECTIFS

## Les éléments marquants de cette étude\*

\*(source / Etude équipe Coordinateurs 2022/2024 zone 13)

**LES ATTENTES DES ROTARIENNES ET ROTARIENS  
SONT DIFFERENTES SELON LEUR TRANCHE D'AGE**

**LES ATTENTES DES ROTARIENNES ET ROTARIENS  
SONT EGALEMENT DIFFERENTES SELON LEUR  
CULTURE, MODE DE VIE, GEO-LOCALISATION MONDIALE**



# LES EFFECTIFS

L'ETUDE MENEÉ PERMET UNE CLASSIFICATION EN QUATRE TRANCHES  
D'ATTENTES

LES  
ATTENTES  
DES  
25 – 40 ANS

LES  
ATTENTES  
DES  
40 - 65 ANS

LES  
ATTENTES  
DES  
65 – 80 ANS

LES  
ATTENTES  
DES  
+ 80 ANS



# LES EFFECTIFS

L'ETUDE MENEÉ PERMET UNE CLASSIFICATION EN QUATRE TRANCHES D'ATTENTES

## LES CARACTERISTIQUES

- Membres d'un niveau culturel homogène
- Vont à l'essentiel
- Intéressés par des conférences professionnelles et culturelles
- Veulent être mentorés
- Veulent être plus dans l'action
- Veulent des actions de moindre envergure mais plus nombreuses
- L'amitié par le Service

## CE QUI LEUR IMPORTE

- Convivialité et amitié
- Intégration des conjoints et de la famille
- Possibilité de développer leurs compétences professionnelles
- Vivre avec et dans leur temps
- Marquer leur intérêt pour les valeurs du Rotary au travers de la réalisation de leurs valeurs

LES  
ATTENTES  
DES  
25 – 40 ANS

# LES EFFECTIFS

L'ETUDE MENEÉ PERMET UNE CLASSIFICATION EN QUATRE TRANCHES D'ATTENTES

## LES CARACTERISTIQUES

## CE QUI LEUR IMPORTE

**LES  
ATTENTES  
DES  
40 - 65 ANS**

- Veulent donner du sens à leur vie en se tournant vers les autres
- S'intégrer à la vie locale
- Avoir une ouverture sur l'International
- Veulent pouvoir prendre, exercer des responsabilités

- Pouvoir rendre ce qu'ils ont reçu
- Etre intervenant actif
- Consolider leur réseau professionnel
- Besoin d'être utile
- Besoin d'actions

# LES EFFECTIFS

L'ETUDE MENEÉ PERMET UNE CLASSIFICATION EN QUATRE TRANCHES  
D'ATTENTES

## LES CARACTERISTIQUES

## CE QUI LEUR IMPORTE

**LES  
ATTENTES  
DES  
65 – 80 ANS**

- **Souhaite pouvoir accompagner les jeunes dans leur parcours professionnel**
- **Sont intéressés par les conférences professionnelles et culturelles**
- **« Résistance » aux changements**

- **Cultiver l'amitié**
- **La famille et le conjoint**
- **L'envie, voire le besoin, d'exister**

# LES EFFECTIFS

L'ETUDE MENEÉ PERMET UNE CLASSIFICATION EN QUATRE TRANCHES  
D'ATTENTES

## LES CARACTERISTIQUES

## CE QUI LEUR IMPORTE

LES  
ATTENTES  
DES  
+ 80 ANS

- Fidélité
- Pouvoir rencontrer les anciens amis
- Accordent de l'importance à l'écoute de leurs conseils
- Souhaitent des conférences intéressantes

- Des repas conviviaux
- Continuer de participer à la vie du club
- Transmettre du savoir, des expériences et l'histoire du club



# **LES EFFECTIFS**

**QUE PEUT NOUS APPORTER CET ECLAIRAGE SUR LES ATTENTES  
DES DIFFERENTES TRANCHES D'AGES ?**

## **LES EFFECTIFS**

**CE QU'ELLE NE PEUT  
APPORTER !**

**Une vérité absolue  
Une explication à tous nos maux**

**CE QU'ELLE PEUT APPORTER !**

**Un cadre général de réflexion  
avec quelques repères d'actions  
pour nos recrutements et la  
gestion de club**

## LES EFFECTIFS

### CE QU'ELLE PEUT APPORTER !

Un cadre général de réflexion  
avec quelques repères d'actions  
pour nos recrutements et la  
gestion de club

### Question recrutement :

En tant que réseau de professionnels



Porter l'attention sur les deux  
premières tranches d'âges avec un  
focus sur les 25-40 ans

*Nous sommes capables de  
faire du mentorat et de  
satisfaire les attentes de celles  
et ceux qui veulent donner un  
sens à leur vie*

# LES EFFECTIFS

## CE QU'ELLE PEUT APPORTER !

Un cadre général de réflexion  
avec quelques repères d'actions  
pour nos recrutements et la  
gestion de club

## Question recrutement :

*Quelques creusets potentiels :*



- Les anciens bénéficiaires de nos programmes
- Les rotaractiens
- Nos contacts professionnels
- Nos réseaux sociaux

## LES EFFECTIFS

### CE QU'ELLE PEUT APPORTER !

Un cadre général de réflexion  
avec quelques repères d'actions  
pour nos recrutements et la  
gestion de club

### Question Convivialité, ambiance

Trouver un compromis, un  
dénominateur commun aux quatre  
tranches d'âges



LA TRANSVERSALITE

*pour manager et concilier des  
attentes différentes permettant  
d'assurer la cohésion du club*

# LES EFFECTIFS

## CE QU'ELLE PEUT APPORTER !

Un cadre général de réflexion  
avec quelques repères d'actions  
pour nos recrutements et la  
gestion de club

## Question Convivialité, ambiance



### *Quelques suggestions d'outils*

- L'écoute des membres (*et conjoints*)
- La formation au leadership :  
*séminaires de club, du district,  
E-learning*
- Bilan de santé du club
- Une programmation attractive
- Flexibilité et réactivité

# LES EFFECTIFS

## CE QU'ELLE PEUT APPORTER !

Un cadre général de réflexion  
avec quelques repères d'actions  
pour nos recrutements et la  
gestion de club

Question Convivialité, ambiance  
*Quelques actions transversales  
possibles, envisageables...*



- Conférences professionnelles, visites d'entreprises, sorties culturelles, forum des métiers
- Une programmation attractive : *soirée coin du feu, réunions apéritives, présentation des membres, etc...*
- Nouveau partage des responsabilités au sein du club

## LES EFFECTIFS

**CE CADRE reste GENERAL ...**

**IL  
NE PEUT ETRE  
EXHAUSTIF !**

- **Agissons aussi en fonction de l'ADN de nos clubs**
- **Osons et pensons différemment nos formats, nos réunions,**
- **Pour autant, n'y a néanmoins pas d'âge systématique pour rejoindre le Rotary**
- **Pour chaque tranche d'âge, pensons et jouons gagnant / gagnant**



## LES EFFECTIFS

La discussion est maintenant ouverte, échangeons, complétons par vos expériences...

**Merci pour votre écoute**