



CRÉONS DE L'ESPOIR
dans le **MONDE**

Rotary
District 1660



Qu'est-ce qu'un club dynamique ?

Nathalie Coupez
ADG

RC Montfort L'Amaury Houdan

Marie-Laure Charles
Rotary e-Club Paris international

Plan de notre réflexion

Introduction

Définir les clubs dynamiques

Impliquer les membres de façon différente

L'intérêt de la diversité et de l'inclusion

Récapitulatif et ressources



Définir les clubs dynamiques

Les obstacles
pour y
parvenir

- *Des idées éculées*
- *Des réunions ennuyeuses*
- *La peur du changement*
- *La politique au sein du club ou l'existence de clans et égos en son sein*
- *Pas assez de membres pour les fonctions dirigeantes et le bénévolat*



Définir les clubs dynamiques



- *Un effectif en croissance*
- *Un effectif diversifié*
- *De bons dirigeants*
- *Des membres satisfaits et impliqués*
- *Des actions qui répondent aux besoins locaux*



Impliquer les membres de façon différente



- *Proposer des opportunités de développement du leadership.*
- *Inviter des membres à servir dans une commission ou à devenir leader d'une action*
- *Demander aux membres d'aider à gérer les pages sur les réseaux sociaux ou le site web du club*
- *Leur demander comment ils veulent s'impliquer dans le club ou l'aider, et laissez-les faire.*
- *Proposer différentes catégories de membres qui sont plus flexibles et adaptées à leurs besoins.*
- *Proposer des réunions ludiques, productives et qui incitent à la réflexion.*
- *Encourager les membres à visiter Rotary.org/fr pour y trouver un programme ou une activité dans lequel s'impliquer au-delà du club.*
- *Encourager les membres à visiter le Centre de formation en ligne pour des cours gratuits sur le Rotary et le développement professionnel.*

Impliquer les membres de façon différente

Comment s'assurer que les membres se sentent valorisés pour leurs compétences, leur expertise et leurs efforts ?

- *Apprenez à connaître les membres et leurs points forts, puis invitez-les à utiliser cette expertise dans un nouveau rôle ou une action.*
- *Dites-leur en quoi leurs compétences pourraient être utiles au club.*
- *Invitez-les à faire une présentation sur leur profession et à partager leurs expériences et leurs perspectives avec le club.*
- *REMERCIER : Remettez-leur un témoignage de reconnaissance pour les remercier de leur aide, de leur dévouement et de leurs efforts.*

Impliquer les membres de façon différente

Comment les clubs peuvent-ils être plus flexibles pour répondre aux besoins et aux attentes des membres ?

- *Assouplir les obligations d'assiduité et impliquer les membres dans des réunions et activités plus ludiques.*
- *Envisager de créer un club satellite qui puisse rassembler un groupe avec des besoins similaires.*
- *Mettre à jour et documenter la procédure de sélection des membres potentiels et d'accueil des invités afin qu'elle soit plus inclusive.*
- *Proposer d'autres catégories de membres pour s'adapter à différents emplois du temps.*
- *Créer un club qui fonctionne différemment pour des personnes qui partagent des centres d'intérêt et des idées.*
- *Varié le format et la fréquence des réunions pour réduire les coûts.*



Impliquer les membres de façon différente

Quelles meilleures pratiques recommander aux clubs pour réaliser des changements ?

- *Communiquer clairement les raisons du changement.*
- *Trouver des exemples de changements réussis dans les mêmes circonstances.*
- *Saluer le travail et les contributions de ceux qui ont permis au club de changer dans le passé.*
- *Impliquer autant de personnes que possible en demandant des suggestions, en prenant en compte leurs idées et en trouvant des moyens de répondre à leurs préoccupations.*
- *Discuter des différents aspects du changement à l'aide d'objectifs clairs et réalistes.*
- *Célébrer les succès : toujours remercier !*

L'intérêt de la diversité et de l'inclusion

Quelle est la position du Rotary concernant la diversité, l'équité et l'inclusion ?

Quel est l'intérêt pour un club d'impliquer des personnes de professions, perspectives et expériences diverses ?

Pensez aux clubs de votre district. Quelles sont les catégories socio-économiques et professions manquantes ?

Conclusion